



Feedback 360

Funktion

- das 360° Feedback wird webbasiert durchgeführt
- wird auf das Kompetenzmodell des Unternehmens abgestimmt
- wertet die Daten der MitarbeiterInnen anonym aus
- die Beurteilung der Daten erfolgt automatisch
- erläutert besondere Stärken und Schwächen
- das 360° Feedback gibt individuelle Entwicklungshinweise
- dient als Basis für weiterführende Maßnahmen
- Ergebnisdarstellung kann an die Kundenanforderung angepasst werden
- möglich auch als 90°, 180°- und 270°- Feedback

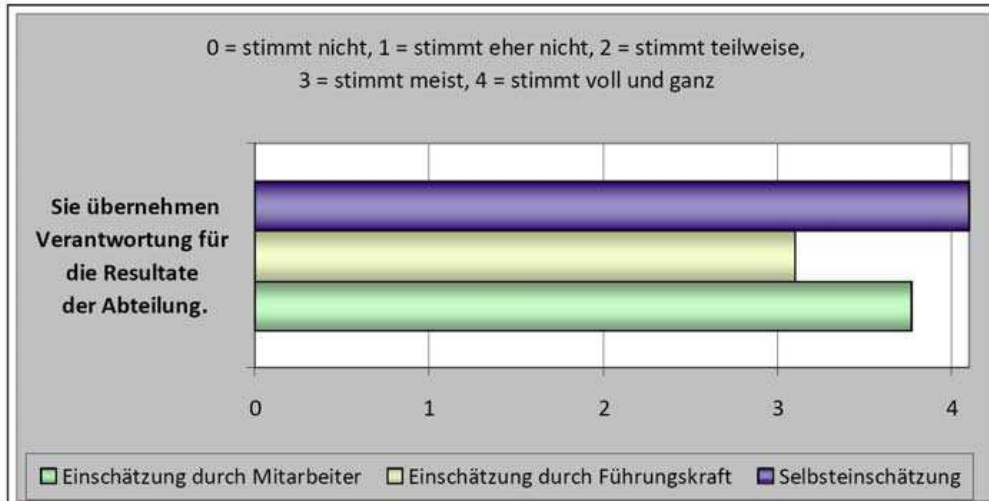
Nutzen und Einsatzbereiche

- Selbsterklärende Ergebnisdarstellung
- Ableitung von zielgerichteten Weiterbildungsplänen
- eignet sich zur Führungskräfteentwicklung
- wird in den Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgesprächen eingesetzt
- unterstützt Cultural-Change-Prozesse
- dient der Unterstützung in Personalentwicklungsprozessen
- empfiehlt sich zur nachhaltigen Festigung des Kompetenzmodells im Unternehmen

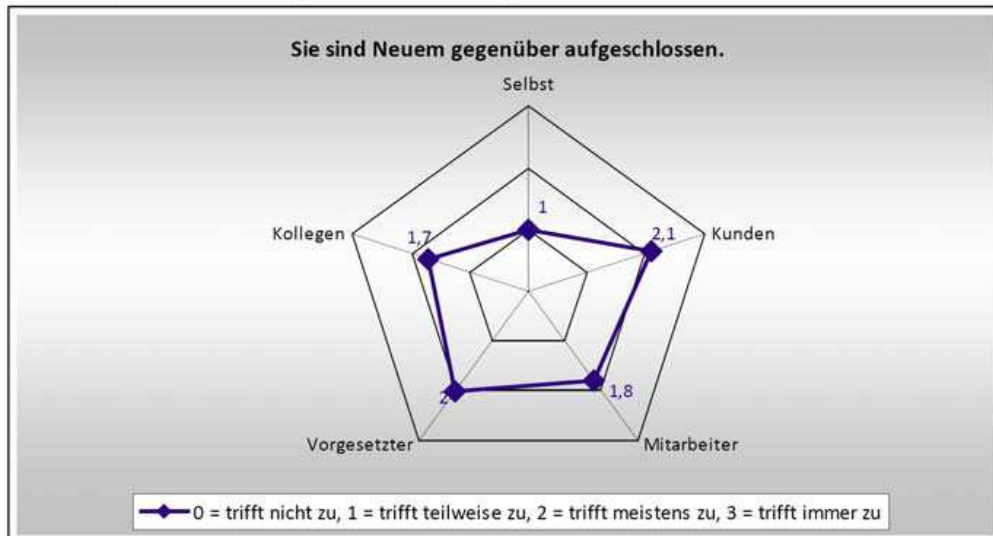
Anwenderbeispiel – Auszüge

Beispiel für Auswertungsmodule:

Darstellung der Beurteilung als Balkendiagramm



Darstellung aller Beurteilungen in einem Netzdiagramm



Beispielauswertungen

Zusammenfassung der Stärken und Schwächen zu einem Bericht mit Entwicklungshinweisen

Übersicht der persönlichen Stärken und Schwächen

Machen Sie sich klar, dass für unterschiedliche Einschätzungen unterschiedliche Anspruchsniveaus die Ursache sein können. Geben Sie sich und den anderen die Gelegenheit, Ihre Wünsche und Erwartungen darzulegen und zu begründen. Vielleicht haben unterschiedliche Einschätzungen auch ihre Ursache in verschiedenen Beobachtungsperspektiven oder resultieren aus vielleicht zufälligen, ganz andersartigen Beobachtungssituationen. Sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft und Ihren Mitarbeitern über deren persönliche Perspektiven und die konkreten Beobachtungen, die zu der Beurteilung geführt haben. Versuchen Sie ein gemeinsames Verständnis ihrer Einschätzung zu erreichen, auch wenn die Bewertungen vielleicht unterschiedlich bleiben. Sie können es nicht immer allen recht machen.