

CAPTain wird Ihnen präsentiert von

CNT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung mbH

Hamburg • München • Wien • Moskau



CAPTain

Softwarebasierte Potenzialanalyse
für Personalauswahl und -entwicklung



1. Wozu dient **CAPTain**?
2. Unser Kennenlernangebot
3. Einsatzbereiche
4. Inhalt und Gegenstand des Tests
5. Beispiele für **CAPTain**-Fragen im Paarvergleich
6. Auswertungsmodule
 - Grafische Übersicht
 - Zusammenfassende Beurteilung
7. Qualitätsmerkmale
8. Leistungsmerkmale
9. Wissenschaftliche Grundlagen
10. Praktische Details



1. Wozu dient CAPTain?

Für viele Unternehmen ist die Qualifikation und das Engagement der Mitarbeiter ein wichtiger, wenn nicht gar der entscheidende Erfolgsfaktor.

Gute Mitarbeiter zu finden, an das Unternehmen zu binden und bedarfsgerecht zu fördern, ist deshalb eine Aufgabe von strategischer Bedeutung.

Die richtige Einschätzung der Mitarbeiterpotenziale ist dabei die entscheidende Voraussetzung für den Erfolg aller weiteren Maßnahmen.



A dark blue silhouette of a person's head in profile, facing right, positioned in the top left corner of the slide.

1. Wozu dient CAPTain?

CAPTain unterstützt seit über 15 Jahren und in mehr als 10 Ländern Europas die Potenzialeinschätzung durch qualitativ hochwertige, arbeitspsychologisch fundierte und wissenschaftlich überprüfte Personalbeurteilungen.

Wir laden Sie ein, **CAPTain** näher kennen zu lernen!





2. Unser Kennenlernangebot

CNT

CAPTain ist – obwohl wissenschaftlich fundiert – sehr anwenderfreundlich gestaltet.

Probieren sie **CAPTain** einmal aus, um die Einfachheit seiner Durchführung, die Prägnanz seiner Aussagen und die Qualität seiner Ergebnisse in persönlicher Anschauung zu erfahren.

Vielleicht möchten Sie sich auch mit einem **CAPTain**-Anwender über dessen Erfahrungen austauschen. Wir machen beides gerne für Sie möglich.

Die folgenden Seiten vermitteln Ihnen einen ersten Eindruck, was **CAPTain** für Sie leisten kann.



In vielen Aufgabenbereichen hat **CAPTain** sich bewährt:

Es wird eingesetzt bei

- Assessment Center
- Auswahl von Fach- und Führungskräften
- Coaching
- Development Center
- eRecruiting
- Erfolgskontrolle von PE-Maßnahmen
- Führungskräfteentwicklung
- Internationaler Personalentwicklung
- Manager Audit
- Outplacement
- Potenzialanalyse
- Trainingsbedarfsanalyse
- Vertrieboptimierung
- Vertriebstraining



4. Inhalt und Gegenstand des Tests

CAPTain misst den Arbeits- und Leistungsstil, d. h. die Art und Weise, wie Personen sachliche Aufgabenstellungen lösen, mit Mitarbeitern und Kunden umgehen und sich im Team verhalten.

CAPTain unterscheidet dabei zwischen dem objektiven, tatsächlichen Verhaltensstil und subjektiven Wunsch- und Idealvorstellungen.

Durch eine spezielle Fragetechnik sowie eine arbeitspsychologische Analyse der erhobenen Selbstauskünfte können mögliche Manipulationstendenzen weitgehend ausgeschaltet werden.



5. Beispiel für CAPTain-Fragen im Paarvergleich

CAPTain UTS brought to you by **CNT**
Universal Test System

1 / 183

A Ich werde meistens von anderen akzeptiert.

B Meine Mitarbeiter befolgen meine Anordnungen.

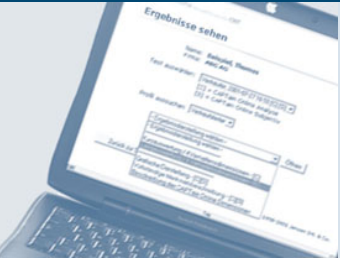
Copyright 1998-2004 Jensen Int. & Co.
CAPTain is a registered trademark and UTS/Universal Test System are trademarks of Jensen Int. & Co, London



Click to verify

Der Mitarbeiter muss sich für eine Aussage entscheiden, die vergleichsweise am besten zu ihm passt. Ein Vor- und Zurückblättern im Fragenkatalog ist nicht möglich.





6. Auswertungsmodule

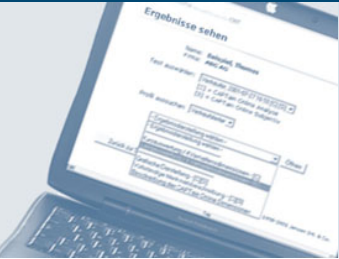
CNT

CAPTain beschreibt präzise und genau den aktuellen Arbeits- und Leistungsstil einer Person.

Dazu bietet es eine Reihe unterschiedlicher Auswertungsmodule: kurz und knapp, ausführlich und differenziert, als grafische Übersicht oder als zusammenfassende Beurteilung, in Form einer allgemeinen Beschreibung oder Bezug nehmend auf ein konkretes Anforderungsprofil.

Wählen Sie die je nach Anlass und Zielsetzung passende Testauswertung!
Auf Wunsch werden von uns auch spezielle unternehmens- und positionsspezifische Auswertungsmodule erstellt.





6. Auswertungsmodul

CNT

Grafische Übersicht

Auf einen Blick ist zu erkennen, wie stark einzelne Merkmale ausgeprägt sind, wo Selbstbild und Testbild voneinander abweichen und inwiefern der Kandidat dem Anforderungsprofil entspricht.

Graphische Darstellung

CAPTain

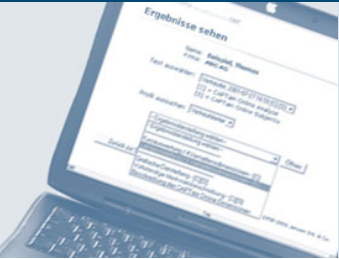
Name: Bernd Beispiel #9660 (P-CAP-3676)
 Version (TNF:65342): CAPTain Führung
 Durchgeföhrt am: 2004-08-17 16:26

Profil: Abteilungsleiter
 Profilkoeffizient: 36,84

0-10 = CAPTain 0-10 = Subjektiv
 = Positiver Bereich = Tolerierter Bereich = Negativer Bereich = Ausschlusskriterium

		0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10
ARBEITSLEISTUNG												
A01	Einstellung zur Arbeit							6				sehr einsatzfreudig
A02	Zielorientierung							6	7			sehr zielorientiert
A03	Persönliche Beteiligung				3	4						will alles selbst tun
A04	Selbstorganisation						5			8		sehr systematisch
A05	Detailorientierung					3	4					Details im Mittelpunkt
A06	Arbeitstempo							6				arbeitet sehr schnell
A07	Ausdauer							6	7			ausdauernd
A08	Selbstständigkeit									8	9	will keine Vorgaben
A09	Arbeitsplanung					4				7		theoretisch, planerisch
A10	Bedürfnis nach Abwechslung								7			braucht Abwechslung
A11	Beständigkeit						5	6				beendet die Aufgaben immer
FÜHRUNGSEIGENSCHAFTEN												
B01	Führungsstärke									8		10 autoritär, dominant
B02	Delegation									7		delegiert sehr
B03	Einflussnahme							6		8		sehr viel Einflussnahme
B04	Autoritätsorientierung					1						an Autoritäten orientiert





6. Auswertungsmodul

CNT

Zusammenfassende Beurteilung

Einzelne Testergebnisse sind zu einem Bericht zusammengefasst. Die Themen des Berichts können auf Wunsch unternehmensspezifischen Erfordernissen angepasst werden.



Beschreibung des Arbeits- und Leistungsstils B

CAPTain

Name: Bernd Beispiel #9660 (P-CAP-3676)
Durchgeführt am: 2004-08-17 16:26

Profil: Abteilungsleiter
Profilkoeffizient: 36,84

Im Folgenden finden Sie eine Analyse Ihres aktuellen Arbeitsverhaltens hinsichtlich neun verschiedener Merkmalsbereiche. Dabei handelt es sich um eine Beschreibung. Eine Bewertung kann nur anhand eines Anforderungsprofils für eine konkrete Position vorgenommen werden.

Die CAPTain-Analyse gibt Ihren aktuellen, berufsbezogenen Verhaltensstil am Arbeitsplatz wider. Es kann sein, dass Sie sich an manchen Stellen anders sehen möchten. Überprüfen Sie, ob und in wie weit Ihr Selbstbild durch Wunschvorstellungen und Absichten oder aber durch Erfahrungen aus anderen Bezügen (Privatleben, frühere Arbeitsumgebungen) geprägt ist.

Führungsverhalten

Sie übernehmen deutlich eine Führungsrolle mit Gesamtverantwortung und direkter Einflussnahme. Bei Fragen, die das Team betreffen, geben Sie meist die Richtung vor und bestimmen, was die anderen tun sollen. Sie zeigen Führungsstärke. Aufgaben und Befugnisse an andere zu übertragen, gehört zu Ihrem Tagesgeschäft. Auch wenn Sie sich durchaus mit einigen Themen persönlich beschäftigen. Sie fühlen sich sehr verantwortlich und wollen mit häufigen Anweisungen und Ratschlägen die Arbeit anderer anleiten und steuern.





7. Qualitätsmerkmale

CNT

CAPTain

- liefert qualifizierte Einschätzungen über tatsächliches Verhalten, nicht nur über das subjektive Selbstbild von Personen
- genießt hohe Akzeptanz und Zustimmung bei Anwendern und Testpersonen
- ist für die Praxis im Unternehmen entwickelt worden
- unterliegt einer ständigen Qualitätsoptimierung
- entspricht der DIN 33430 – Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen
- wird ständig weiterentwickelt
- ist hinsichtlich der Gütekriterien Reliabilität, Validität und Objektivität wissenschaftlich überprüft.





8. Leistungsmerkmale

CNT

CAPTain

- kann Erfolg im AC vorhersagen
- unterscheidet zwischen erfolgreichen und weniger erfolgreichen Mitarbeitern
- differenziert zwischen den Angehörigen verschiedener Berufsgruppen
- misst den Erfolg von PE-Maßnahmen
- erfasst erfolgsrelevante Potenziale von Bewerbern.





9. Wissenschaftliche Grundlagen

CNT

CAPTain basiert methodologisch auf den Arbeiten von EDWARDS, THURSTONE und KERLINGER bezüglich der Messung von Verhaltensdispositionen.

Psychologisch orientiert sich die Konstruktion **CAPTains** an der von MURRAY entwickelten Persönlichkeitstheorie.

Wissenschaftlich wurde dies von Dr. Hunter MABON, Associated Professor, Departement of Business Administration, University of Stockholm, betreut.

Die Einführung in den deutschen Sprachraum wurde von Professor Dr. Hugo SCHMALE, Leiter des Bereiches Arbeits-, Betriebs- und Umweltpsychologie der Universität Hamburg, begleitet.





9. Wissenschaftliche Grundlagen

CNT

Das **CAPTain** zugrunde liegende messtheoretische Modell ist das der kriterienorientierten Diagnostik.

Dadurch wird in besonderer Weise den Anforderungen der Praxis Rechnung getragen.

Für eine Personalauswahlentscheidung ist es zum Beispiel wenig interessant zu wissen, wie selbstständig ein Bewerber im Vergleich zu seiner Alters- und Berufsgruppe arbeitet (z. B.: selbstständiger als 60 % der Vergleichsgruppe), sondern ob er exakt das Maß an Selbstständigkeit realisiert, das für die vakante Position gefordert ist.

Die Bewertungsnormen für die Auswertung der Testergebnisse werden unternehmens- und positionsspezifisch erstellt und validiert.





10. Praktische Details

CNT

Die Durchführung von **CAPTain** dauert je nach Version zwischen 30 und 60 Minuten. Die Auswertung erfolgt direkt und automatisch.

In weniger als 5 Sekunden liegen die Ergebnisse online oder per E-Mail vor.

CAPTain ist in 10 europäischen Sprachen verfügbar.

CAPTain gibt es in Versionen für Fachkräfte, Führungskräfte, Vertriebsmitarbeiter und Hochschulabsolventen.

CAPTain ist in zwei verschiedenen Ausführungen erhältlich.





10. Praktische Details

CNT

CAPTain Talents bietet eine präzise ca. vierseitige Beschreibung inklusive eines Stärken-/Schwächen- und Potenzialprofils für folgende Verhaltensbereiche:

- Führungsverhalten
- Umgangsstil und Zusammenarbeit
- Einstellung zur Arbeit und Ambitionen
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Zielorientierung und Entscheidungsfreude
- Pragmatismus und Kreativität
- Systematik und Genauigkeit
- Aktivität
- Selbstvertrauen





10. Praktische Details

CNT

CAPTain Advanced bietet zusätzliche Optionen wie:

- die Eingabe von Anforderungsprofilen
- die Personenauswahl entsprechend der Anforderungsprofile
- die Erfassung des subjektiven Selbstbilds
- eine differenzierte Detailauswertung der Testergebnisse
- eine grafische Übersicht aller Testwerte.

Die Nutzung von **CAPTain Advanced** setzt eine Schulung voraus.



CNT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung mbH

Hamburg • München • Wien • Moskau

Kleine Johannisstraße 20 · 20457 Hamburg · Telefon 040/36 98 82-0
www.cnt-gesellschaften.com · www.captainonline.info · office@cnt-gesellschaften.com

